
098 – Norsk olje og gass

Anbefalte retningslinjer for reaksjonsformer på helikopter- terminalene ved mistanke om påvirkning eller besittelse av rusmidler

Innhold

1	INNLEDNING.....	3
2	ANSVAR.....	3
3	MISTANKE OM PÅVIRKNING ELLER BESITTELSE AV RUSMIDLER.....	3
3.1	Mistanke om påvirkning av alkohol.....	4
3.2	Mistanke om påvirkning av narkotiske stoffer og rusgivende medikamenter	4
3.3	Funn av narkotiske stoffer eller rusgivende medikamenter som ikke er deklarererte.....	5
3.4	Funn av brukerstyr.....	5
4	REFERANSER.....	6

1 INNLEDNING

Retningslinjene er utarbeidet for bruk på helikopterterminaler ved flyving til norsk kontinentsokkel. De beskriver anbefalt praksis for håndtering av reisende ved uregelmessigheter knyttet alkohol, illegale narkotiske stoffer og rusgivende medikamenter. Ansatte som er påvirket av alkohol eller narkotiske stoffer, vil bli nektet utreise til sokkelen.

Med denne anbefalingen vil vi gi en praktisk veiledning innen rammen av gjeldende rett.

Omfang

Retningslinjene omhandler håndteringen av den reisende fra det tidspunkt det gjøres et mulig funn av rusmidler, brukerstyr, eller ved mistanke om rusmiddelpåvirkning til den reisende formelt overlates til egen arbeidsgiver for videre oppfølging. Retningslinjene gjelder alle passasjerer på helikopterterminalene ved inn- og utreise.

Retningslinjene skal bidra til at Norsk olje og gass rusmiddelpolicy blir etterlevet. Det er en målsetning at alle reisende sikres en mest mulig ensartet og rettferdig behandling, i tråd med gjeldende lover og regelverk, når mulige uregelmessigheter avdekkes.

Referanse [1] beskriver selve sikkerhetskontrollen på helikopterterminalen. Referanse [2] beskriver retningslinjer for alkohol- og narkotikatesting.

2 ANSVAR

Ansvar for håndtering av reisende når disse retningslinjene kommer til anvendelse, har operatørselskapets stedlige representant på helikopterterminalen.

Alle uregelmessigheter relatert til disse retningslinjene skal dokumenteres i rapport fra det sikkerhetsselskapet som betjener helikopterterminalen.

3 MISTANKE OM PÅVIRKNING ELLER BESITTELSE AV RUSMIDLER

Testing forutsetter at vilkårene i arbeidsmiljølovens § 9-4 foreligger. Arbeidsgiver kan bare kreve at medisinske undersøkelser skal foretas:

- når det følger av lov eller forskrift,
- ved stillinger som innebærer særlig risiko,
- når arbeidsgiver finner det nødvendig for å verne liv eller helse.

Departementet kan gi forskrift om vilkårene for å kreve medisinske undersøkelser etter denne paragraf.

3.1 Mistanke om påvirkning av alkohol

Ved grunn til mistanke om rusmiddelpåvirkning, skal passasjerens først tilbys alkometertest som beskrevet i referanse (1) kap.5.2. Anbefalt prøvetakingsinstrument er Drager 7510 eller tilsvarende.

Operatørselskapets representant skal kontaktes:

- hvis testen viser en alkoholkonsentrasjon som overstiger Vegtrafikklovens bestemmelser
- hvis den reisende nekter å la seg teste, eller
- hvis testen er negativ, og mistanke om ruspåvirkning fortsatt er til stede

Dersom testen viser at tillatt alkoholkonsentrasjon er overskredet, eller den reisende nekter å la seg teste, vil den reisende bli nektet utreise. Det skal ikke gjennomføres gjentatte tester. Operatørselskapets representant på helikopterterminalen skal uten unødig opphold orientere lederen på den reisendes opprinnelige bestemmelsessted og arbeidsgiver.

Ansvar for eventuell videre oppfølging av den reisende ligger hos den reisendes nærmeste overordnede. Slik oppfølging bør gjøres iht. anbefalingene i [1].

Dersom testen er negativ, men mistanke om ruspåvirkning fortsatt er til stede, skal den reisende nektes utreise, og vurderes med tanke på inntak av narkotika eller rusgivende medikamenter.

3.2 Mistanke om påvirkning av narkotiske stoffer og rusgivende medikamenter

Ved grunn til mistanke om ruspåvirkning som ikke kan relateres til alkohol, skal passasjerens tilbys spyttprøve, referanse (1) kap. 5.3. Anbefalt prøvetakingsinstrument er Drager Drug test 5000 eller tilsvarende.

Dersom det ved kontroll med spesialhund blir markert for narkotika, vil dette bli ansett som mistanke om narkotikapåvirkning, selv om markeringen ikke resulterer i funn.

Testing kan bare foretas når arbeidsmiljølovens vilkår foreligger som nevnt under pkt. 3 og forutsetter at den reisende har akseptert å la seg teste gjennom avtale med egen arbeidsgiver, og at det er innhentet informert, skriftlig samtykke. Samtykke innebærer at den reisende er informert om konsekvensene av å avgi positiv prøve, nekte å avgi prøve som beskrevet i arbeidsreglement eller i avtaler inngått mellom den reisende og arbeidsgiver.

Dersom den reisende gir sitt samtykke til prøvetaking, skal prøvetakingen utføres iht. operatørselskapets retningslinjer for testing. Det vises også til [2].

Avgitt urinprøve skal håndteres som angitt i [2]. Resultatet av prøven skal behandles konfidensielt av operatørselskapet og den reisendes arbeidsgiver, og forøvrig iht. de respektive bedrifters interne retningslinjer.

Hvis den reisende nekter å avgi urinprøve/spyttprøve, vil vedkommende bli nektet utreise og pålagt å avholde en samtale med ansvarlig representant for bedriften så fort dette er praktisk mulig. Den reisende skal gjøres oppmerksom på at han har anledning til å la seg bistå av en tillitsvalgt under denne samtalen.

Operatørselskapets representant på helikopterterminalen skal uten unødig opphold orientere lederen på den reisendes opprinnelige bestemmelsessted, den reisendes linjeleder, eller - dersom den reisende er ansatt hos leverandør - kontaktpersonen hos den reisendes arbeidsgiver.

Ansvar for eventuell videre oppfølging av den reisende ligger hos den reisendes nærmeste overordnede.

3.3 Funn av narkotiske stoffer eller rusgivende medikamenter som ikke er deklarererte

Ved beslag eller funn av narkotika eller rusgivende medikamenter som ikke er deklarererte, skal den reisende nektes utreise. Hvis funnet gjelder medikamenter som den reisende ifølge eget utsagn hadde til hensikt å deklarerere, eller i ettertid ønsker å deklarerere, skal deklarerering utføres. Hvis den reisende nekter å deklarerere, og ved beslag eller funn av narkotika, skal lokal politimyndighet, eventuelt tollvesenet, kontaktes.

Operatørselskapets representant på helikopterterminalen skal uten unødig opphold orientere lederen på den reisendes opprinnelige bestemmelsessted, den reisendes linjeleder, eller – dersom den reisende er leverandøransatt - kontaktpersonen hos den reisendes arbeidsgiver.

Ansvar for eventuell videre oppfølging av den reisende ligger hos den reisendes nærmeste overordnede.

3.4 Funn av brukerstyr

Ved funn av brukerstyr skal den reisende nektes utreise.

Operatørselskapets representant på helikopterterminalen skal uten unødig opphold orientere lederen på den reisendes opprinnelige bestemmelsessted, den reisendes linjeleder, eller kontaktpersonen hos den reisendes arbeidsgiver dersom den reisende er leverandøransatt.

Ansvar for eventuell videre oppfølging av reisende som forsøker å bringe med brukerstyr, ligger hos den reisendes nærmeste overordnede.

4 REFERANSER

[1] ”Norsk olje og gass’ Retningslinje for sikringskontroll på helikopterterminalene”, nr. 003.

[2] ”Norsk olje og gass’ Retningslinjer for alkohol- og narkotikatesting”, nr. 099.